

ПРИНЯТО:  
Общим собранием  
МКОУ ООШ № 14  
Протокол № 1  
от «27» 08 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
приказом директора  
МКОУ ООШ № 14  
от «27» 08 2020 г. № 208

**Положение о конфликте интересов  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной  
общеобразовательной школы № 14 имени атамана Е.П. Зимы  
муниципального образования Абинский район**

**1. Общие положения**

Своевременное выявление конфликтов интересов в деятельности работников организации является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

С целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников МКОУ ООШ № 14 принято положение о конфликте интересов.

Положение о конфликте интересов - это внутренний документ образовательного учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников организации в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. Положение о конфликте интересов МКОУ ООШ № 14 включает следующие аспекты:

- цели и задачи положения о конфликте;
- используемые в положении понятия и определения;
- круг лиц, попадающих под действие положения;
- основные принципы управления конфликтом интересов в образовательном учреждении;
- порядок раскрытия конфликта интересов работником образовательного учреждения и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов;
- обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов;
- определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений;
- ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.

**2. Круг лиц, попадающих под действие положения**

Действие положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.



### 3. Основные принципы управления конфликтом интересов в организации

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника образовательного учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника из организации по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

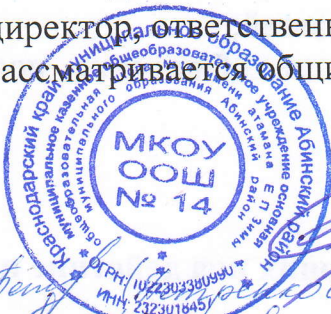
Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

### 6. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений

Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов, является директор, ответственный за противодействие коррупции МКОУ ООШ № 14, рассматривается общим собранием.

Директор  
Ознакомлены:



Л.А. Гуляева

С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022  
С.А. Гуляева 27.08.2022

С.А. Гуляева